

ENFANCE

Offrir aux enfants une meilleure éducation chrétienne en engageant les parents et en soutenant les enseignants.

Actions Concrètes :

- Participation des parents et des enfants : Organiser des ateliers parent-enfant.
- Révision du programme de l'école du dimanche : Utiliser des matériaux pédagogiques interactifs.
- Formation des enseignants : Offrir des sessions de formation mensuelles et un programme de mentorat.
- Catégories d'âge des enfants : Créer des programmes spécifiques pour les groupes 3-5 ans, 6-9 ans, et 10-14 ans.

FAMILLE

Permettre à chacun de trouver un endroit dans la communauté pour s'identifier et grandir dans la foi ensemble.

Actions Concrètes :

- Groupes d'hommes : Créer et mobiliser des groupes d'hommes par intérêt.
- Groupes de femmes : Soutenir et améliorer les groupes existants, et en créer de nouveaux.
- Rencontres familiales régulières : Organiser des ateliers sur la dynamique familiale et des journées de détente.
- Plateforme d'écoute : Mettre en place un système pour recueillir les besoins et idées.

MINISTÈRES

Utiliser nos forces et faiblesses pour créer une collaboration efficace et assurer la viabilité du ministère.

Actions Concrètes :

- Politiques de collaboration : Développer des directives et des groupes de travail inter-paroissiaux.
- Intégration: Organiser des cours de langues et des rencontres qui faciliteraient l'intégration
- Matériels linguistiques : Traduire les documents clés.
- Réunions régionales : Planifier des réunions trimestrielles.
- Succession et durabilité : Identifier et former de nouveaux talents.
- Formation attractive: Utiliser des outils modernes pour les formations.

JEUNESSE

Offrir un cadre adéquat pour la formation de disciples, la croissance et le service pour chaque jeune.

Actions Concrètes :

- Groupes par âge : Créer des groupes pour les 15-19 ans, 20-29 ans, et 30-35 ans.
- Coordination et leadership : Nommer des coordinateurs et former des leaders pour chaque groupe.
- Structures et activités appropriées : Développer des infrastructures et des événements adaptés.
- Atteindre les jeunes éloignés : Mettre en place des programmes pour comprendre et réintégrer les jeunes.

SERVITEURS

Soutenir les serviteurs de l'Église à travers la prière, les visites et des activités de reconnaissance.

Actions Concrètes :

- Intercesseurs et visites régulières : Identifier des intercesseurs et organiser des visites régulières.
- Formations et mentorat : Offrir des sessions de formation et un programme de mentorat.
- Reconnaissance des serviteurs : Organiser des journées d'action de grâce et des activités récréatives.
- Renforcement des compétences : Offrir des formations continues.

ADMINISTRATION ET COMMUNICATION

Assurer une administration efficace, une viabilité financière et une communication inclusive.

Actions Concrètes :

- Supervision administrative : Recruter une personne pour superviser les objectifs administratifs.
- Suivi des comités : Mettre en place des indicateurs de performance.
- Stratégie écologique : Développer et mettre en œuvre des initiatives écologiques.
- Viabilité financière : Identifier des sources de financement et organiser des collectes de fonds.
- Compétences en communication : Recruter des spécialistes et former des équipes dans les paroisses.
- Inclusion de la communauté: Traduire les documents et recruter des traducteurs pour les événements.